

## GRIスタンダード

利用に関する声明	株式会社TOAシブルは、49期(2022年5月~2023年4月)までの期間について、GRIスタンダードを参照して報告する。	
利用したGRI 1	GRI: 基礎2021	
該当するGRIセクター別スタンダード	該当なし	
GRIスタンダード / その他の出典	開示事項	掲載場所
一般開示事項		
GRI2 : 一般開示事項 2021	2-1 組織の詳細	P7
	2-2 組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	P7
	2-3 報告期間、報告頻度、連絡先	P4
	2-4 情報の修正・訂正記述	—
	2-5 外部保証	P22
	2-6 活動、バリューチェーン、その他のビジネス関係	P5~P7 ※1
	2-7 従業員	P41
	2-8 従業員以外の労働者	—
	2-9 ガバナンス構造と構成	P19
	2-10 最高ガバナンス機関における指名と選出	—
	2-11 最高ガバナンス機関の議長	—
	2-12 インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	—
	2-13 インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	—
	2-14 サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	—
	2-15 利益相反	—
	2-16 重大な懸念事項の伝達	—
	2-17 最高ガバナンス機関の集会的知見	—
	2-18 最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	—
	2-19 報酬方針	—
	2-20 報酬の決定プロセス	—
	2-21 年間報酬総額の比率	—
	2-22 持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	P8~P18
	2-23 方針声明	—
	2-24 方針声明の実践	—
	2-25 マイナスのインパクトの是正プロセス	P47
	2-26 助言を求める制度および懸念を提起する制度	P47
	2-27 法規制遵守	P45~P47
	2-28 会員資格を持つ団体	P21,P22
	2-29 ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	P20
	2-30 労働協約	P19 ※2

マテリアルな項目		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-1 マテリアルな項目の決定プロセス	P10
	3-2 マテリアルな項目のリスト	P10,P13,P14
【エネルギー】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P30～P34
GRI 302：エネルギー 2016	306-1 組織内のエネルギー消費量	P35
	306-2 組織外のエネルギー消費量	P35
	306-3 エネルギー原単位	P35
	306-4 エネルギー原単位	P35
	306-5 製品およびサービスのエネルギー必要量の削減	P35
【生物多様性】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P50
GRI 304：生物多様性 2016	304-1 保護地域および保護地域ではないが生物多様性価値の高い地域、もしくはそれらの隣接地域に所有、賃借、管理している事業サイト	P50
	304-1 活動、製品、サービスが生物多様性に与える著しいインパクト	P32、P50
【大気への排出】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P31～P35
GRI 305：大気への排出 2016	305-1 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ1)	P35
	305-2 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ2)	P35
	305-3 間接的な温室効果ガス(GHG)排出量(スコープ3)	—
	305-4 温室効果ガス(GHG)排出原単位	P34
	305-5 温室効果ガス(GHG)排出量の削減	P34
	305-6 オゾン層破壊物質(ODS)の排出量	—
	305-7 窒素酸化物(NOx)、硫黄酸化物(SOx)、およびその他の重大な大気排出物	P32
【廃棄物】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P23～P29
GRI 306: 廃棄物 2020	306-1 廃棄物の発生と廃棄物関連の著しいインパクト	P24
	306-2 廃棄物関連の著しいインパクトの管理	P24
	306-3 発生した廃棄物	P24～P29
	306-4 処分されなかった廃棄物	P24～P29
	306-5 処分された廃棄物	P24～P29
【環境コンプライアンス】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P45～P47
GRI 307：環境コンプライアンス 2016	307-1 環境法規制の違反	P47

【雇用】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P5～P7、P36、P37
GRI 401：雇用 2016	401-1 従業員の新規雇用と離職	P42
	401-2 正社員には支給され、非正規社員には支給されない手当	P42
	401-3 育児休暇	P37
【労働安全衛生】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P36、P39、P40
GRI 403: 労働安全衛生 2018	403-1 労働安全衛生マネジメントシステム	P36
	403-2 危険性(ハザード)の特定、リスク評価、事故調査	P40
	403-3 労働衛生サービス	P40
	403-4 労働安全衛生における労働者の参加、協議、コミュニケーション	P40
	403-5 労働安全衛生に関する労働者研修	P40
	403-6 労働者の健康増進	P39
	403-7 ビジネス上の関係で直接結びついた労働安全衛生の影響の防止と緩和	P39、P40
	403-8 労働安全衛生マネジメントシステムの対象となる労働者	P41
	403-9 労働関連の傷害	P40
	403-10 労働関連の疾病・体調不良	P39
【研修と教育】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P36、38
GRI 404：研修と教育 2016	404-1 従業員一人あたりの年間平均研修時間	P38
	404-2 従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	P38
	404-3 業績とキャリア開発に関して定期的なレビューを受けている従業員の割合	— (100%)
【ダイバーシティと機会均等】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P36
GRI405：ダイバーシティと機会均等 2016	405-1 ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	—
	405-2 基本給と報酬総額の男女比	—
【地域コミュニティ】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P43～P45、P48、P49
GRI 413：地域コミュニティ 2016	413-1 地域コミュニティとのエンゲージメント、インパクト評価、開発プログラムを実施した事業所	P7
	413-2 地域コミュニティに著しいマイナスのインパクト(顕在的、潜在的)を及ぼす事業所	P7
【社会経済面のコンプライアンス】		
GRI3：マテリアルな項目 2021	3-3 マテリアルな項目のマネジメント	P45～P47
GRI 419：社会経済面のコンプライアンス 2016	419-1 社会経済分野の法規制違反	P47

※1 詳細は、産廃情報ネットで開示している「優良産廃処理業者認定制度に係る公表事項」を参照。「さんばいくん TOAシプル」で検索、あるいは以下URLをご覧ください。ただし、  
[https://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index\\_u5.php?Param1=8&Param2=04323&Param0=&menu=2](https://www2.sanpainet.or.jp/zyohou/index_u5.php?Param1=8&Param2=04323&Param0=&menu=2) ※2 社員代表が所属しています。